

Yhteistoimintaneuvottelu KVTES liitteen 5 paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	25.4.2024 klo 15:10 – 16:00
Paikka	nh 121.2, Teams-kokous
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Mari Kurisjärvi, pääluottamusmies, JHL Sirpa Selonen, pääluottamusmies, Jyty Pia Malkki, pääluottamusmies, Tehy Sanja Pokki, varhaiskasvatuspäällikkö Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Sanna Plit-Rehula, perusopetuksen rehtori Anssi Vidman, perusopetuksen rehtori Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-sihteeri, sihteeri Saila Wessman, HR-asiantuntija

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-sihteeri Jenni Kemppi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan KVTES liitteen 5 piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 2442,79 € (2261,84)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 2015,30 € (1866,02)
3. Kehittämisohjelmaerä 1,00 prosenttia: 6106,97 € (5654,60)

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta ja tammikuun 2024 henkilökohtaisista lisistä. KVTES liite 5 palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 610 696,63 €.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämishjelmaerä 1,0 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Neuvottelun tulos:

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan:

- 05VKA054 taso 1B (60 henkilöä) 30 euroa
- 05VKA054 taso 2 (37 henkilöä) 30 euroa
- 05VKA054 taso 3A (14 henkilöä) 40 euroa
- 05VKA054 taso 3B (8 henkilöä) 50 euroa
- 05VKA054 taso 3C (4 henkilöä) 20 euroa
- 05VKA070 (4 henkilöä) 20 euroa
- 05VKA022 (2 henkilöä) 50 euroa*
- 05VKA046 (2 henkilöä) 60 euroa*
- 05KOU060 tasot 1–4 (58 henkilöä) 40 euroa

Paikalliset erät kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin 144,20 euroa ja tasajakona 16,80 euroa/henkilö:

- 05VKA054 taso 1B (60 henkilöä)
- 05VKA054 taso 2 (37 henkilöä)
- 05VKA054 taso 3A (14 henkilöä)
- 05VKA054 taso 3B (8 henkilöä)
- 05VKA054 taso 3C (4 henkilöä)
- 05VKA070 taso 1 (4 henkilöä)
- 05VKA022 (2 henkilöä)
- 05KOU060 tasot 1–4 (58 henkilöä)

koulunkäynninohjaajien kohdalla huomioitiin henkilöstöryhmän osa-aikaiset työsuhteet, laskennassa käytettiin 91,5% työaikaa.

* Kehittämishjelmaerän jako korjattu hinnoittelutunnuksien 05VKA022 ja 05VKA046 osalta. Asia käsitelty YTR:ssä 13.6.2024.

KVTES liite 5	Kehittämishjelmaerä palkkasumma, josta erät lasketaan			1,00 %	Paikalliserät	0,33 %	0,40 %	yht.
Käytettävissä oleva määrä	602 964,47			5583,00	Käytettävissä oleva määrä	1842,39	2233,20	4075,59
kohdennus	henkilömäärä	€/henkilö			kohdennus	henkilömäärä	€/henkilö	
					kehittämishjelmaerässä jaettu katetaan paikall.eristä *)			-789,80
					henkilökohtaisiin lisiin	1	130,00	144,20
05VKA054 taso 1B	60	30		1800,00	05VKA054 taso 1B	60	16,80	1008,00
taso 2	37	30		1110,00	taso 2	37	16,80	621,60
taso 3A	14	40		560,00	taso 3A	14	16,80	235,20
taso 3 B	8	50		400,00	taso 3 B	8	16,80	134,40
taso 3 C	4	20		80,00	taso 3 C	4	16,80	67,20
05VKA070	4	20		80,00	05VKA070	4	16,80	67,20
05VKA022	2	50		100,00	05VKA022	2	16,80	33,60
05VKA046	2	60		120,00				
05KOU060 tasoille 1-4	58	40		2122,80	05KOU060 tasoille 1-4	58	16,80	974,40
Jaettu määrä				6372,80	Jaettu määrä			3285,80
alijäämä katetaan paikallisista eristä*)				-789,80	käytettävissä			0,00

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan taannehtivasti 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana. Henkilökohtaiset lisät jaetaan Hollolan kunnan toimintamallin mukaisesti työsuorituksen arvioinnin perusteella. Lisät tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 16:00. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämishjelmaerän (KVTES liite 5) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

13. kesäkuuta 2024

Mari Kurisjärvi
JHL

Sirpa Selonen
Jyty

Heli Pohjonen
Juko

Pia Malkki
Tehy

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö